



POPTÁVKA NA
NEDOKONALE
KONKURENČNÍM TRHU
PRÁCE

www.eKoFun.cz

Při nedokonalé konkurenci na trhu výstupu, realizovali výhodu z tohoto postavení nabízející firmy

**Při nedokonalé konkurenci na trhu vstupů
výhody ze svého výsadního postavení realizuje kupující**

Rozlišujeme tři případy nedokonalé konkurence

- monopson**, práci poptává pouze jedna firma
- oligopson**, práci poptává několik málo firem
- monopsonistická konkurence**, práci poptává mnoho firem

Firmy přicházející na trh práce jsou cenovými tvůrci

Křivka individuální nabídky práce rostoucí (nabídka práce jedné firmě)

Firma aby mohla najmout další jednotku práce musí zvýšit mzdu

Funkce nabídky práce je totožná s funkcí průměrných nákladů na faktor práce (AFC_L)

MFC_L roste rychleji než AFC_L

Firma platí za každou dodatečnou jednotku práce vyšší mzdu

Novou mzdovou sazbu platí všem již zapojeným jednotkám práce

$$MFC_L > w$$



Máme 10 zaměstnanců a každému platíme mzdu 5Kč/hod.

chceme najmout ještě jedenáctého zaměstnance

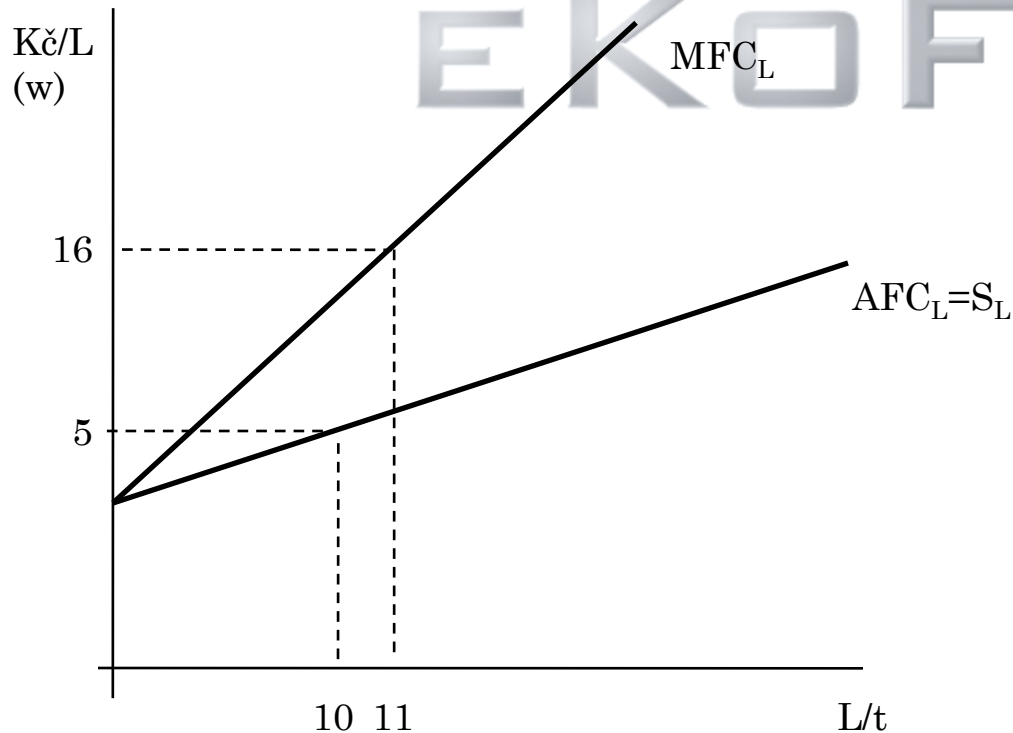
Abychom ho najali musíme mu dát mzdu 6Kč/hod.

To se nebude líbit stávajícím zaměstnancům, musíme i jim zvýšit mzdu na 6Kč/hod.

$$AFC_{L10}=(5 \cdot 10)/10=5 \quad AFC_{L11}=(6 \cdot 11)/11=6 \quad MFC_L=(66-50)/(11-10)=16$$

Průměrné náklady na faktor práce se zvedli z 5Kč na 6Kč

Mezní náklady se zvedly o 16Kč



Skutečně platí že

$$MFC_L > w$$

$$MFC_L = \frac{\partial TC}{\partial L} \quad AFC_L = \frac{TC}{L}$$

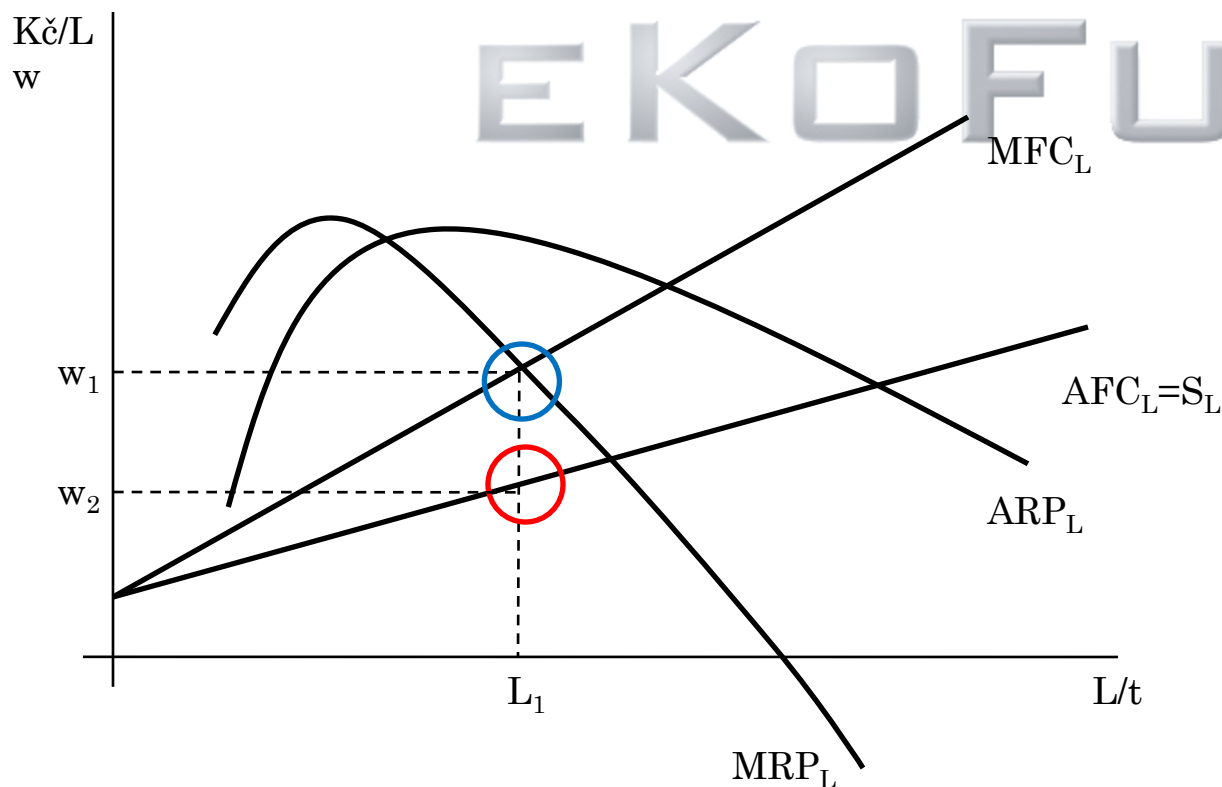


VOLBA OPTIMÁLNÍHO MNOŽSTVÍ PRÁCE V KRÁTKÉM OBDOBÍ

Firma bude zvyšovat počet jednotek práce tak dlouho, dokud budou tyto dodatečné jednotky práce zvyšovat více příjmy než náklady

$$\text{MRP}_L = \text{MFC}_L$$

Jaká bude mzdová sazba?



L_1 firma maximalizuje zisk ($\text{MRP}_L = \text{MFC}_L$)

Bude platit firma mzdu w_1 ?

Nebude
lidem stačí za množství
práce L_1 mzda w_2

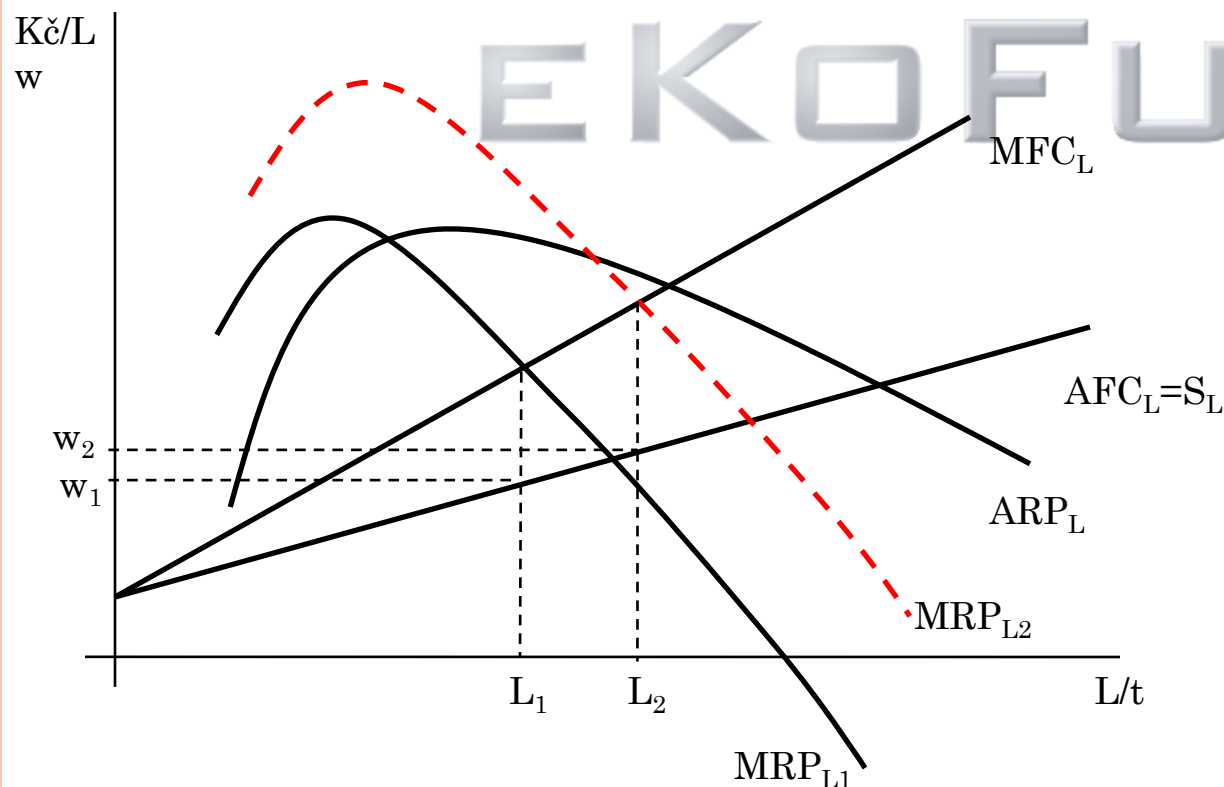


Co se stane zlepší-li společnost používanou technologií?

Zvýší se produktivita práce a tedy se posune MP_L a sníží MRP_L

Dojde ke zvýšení poptávky po práci na L_2 a zároveň ke zvýšení mzdy z w_1 na w_2

Křivku poptávky monopsonu po práci nelze zkonstruovat
Neexistuje fixní mzdová sazba



VOLBA OPTIMÁLNÍHO VÝSTUPU V DLOUHÉM OBDOBÍ

Pro výrobu v dlouhém období platilo pravidlo
nejnižších nákladů $MRTS = \frac{w}{r} = \frac{MP_L}{MP_K} = \frac{w}{r} = \frac{MP_L}{w} = \frac{MP_K}{r}$

Nastává ale problém, uvedené pravidlo předpokládá fixní ceny vstupů
můžeme ho použít pouze v případě kdy na trhu vstupů je dokonalá konkurence

Pro nedokonalou konkurenci platí, že ceny se mění s používaným množstvím

Při rozhodování o nákupu práce a kapitálu musíme brát v úvahu NE jejich ceny
ale dodatečné náklady na jejich získání

$$\frac{MP_L}{MFC_L} = \frac{MP_K}{MFC_K}$$

Mezní míra technické substituce tedy již není rovna poměru cen vstupů
ale poměru mezních nákladů na daný faktor

$$MRTS = \frac{MFC_L}{MFC_K}$$



$$\frac{MP_L}{MFC_L} = \frac{MP_K}{MFC_K}$$

Předpis nám dává informace o nejlevnější kombinaci L a K při výrobě konkrétního výstupu

Je tento výstup optimální, tedy maximalizuje při něm firma svůj zisk?

To můžeme zjistit, když vezmeme do úvahy změnu příjmů, kterou způsobí dodatečná jednotka práce či kapitálu

$$\frac{MRP_L}{MFC_L} = \frac{MRP_K}{MFC_K}$$

